



Xorazm viloyati Urganch shahar
Adliya bo'limi Davlat xizmatlari markazi
tomonidan 2023-yil 10-aprelda
248-son reestr
raqami bilan

«RO'YXATGA OLINGAN»

“O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI
KAMBAG‘ALLIKNI QISQARTIRISH VA
BANDLIK VAZIRLIGI” ning
2023-yil 27- yanvardagi 1-ICH-son
Buyrug‘i bilan

TASDIQLANGAN»

“XORAZM VILOYAT KAMBAG‘ALLIKNI QISQARTIRISH VA BANDLIK BOSH BOSHQARMASI”

NIZOMI

Urganch shahri – 2023

Xorazm Bandlik bosh boshqarmasi
boshlig'ining 2023-yil 31-yanvardagi
23-ICH-sonli buyrug'iga ilova

**Xorazm viloyat Kambag'allikni qisqartirish va bandlik bosh boshqarmasi
to'g'risida vaqtinchalik
NIZOM**

I-bob. Umumiy qoidalar

1. Ushbu Nizom O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2022 yil 21 dekabrda
"Yangi O'zbekiston ma'muriy islohotlarini amalga oshirish chora-tadbirlari
to'g'risida"gi PF-269-son Farmoni, O'zbekiston Respublikasi Prezidentining "Respublika
ijro etuvchi hokimiyat organlari faoliyatini samarali yo'lga qo'yishga doir birinchi
navbatdagi tashkiliy chora-tadbirlar to'g'risida" 2023 yil 25 yanvardagi PF-14-son
Farmoni asosida ishlab chiqilgan bo'lib, Xorazm viloyat Kambag'allikni qisqartirish
va bandlik bosh boshqarmasi (keyingi o'rinlarda- Bosh boshqarma)ning maqomi,
asosiy vazifalari va funksiyalari, huquqlari, javobgarligi, faoliyatini tashkil etish va
hisobot berishi tartibini, shuningdek, uning rahbarlarining funksional vazifalari va
javobgarligini belgilaydi.

2. Bosh boshqarma:

**kambag'allikni qisqartirish, aholi bandligiga ko'maklashish, oila va xotin-
qizlar, mahallalar faoliyatini qo'llab-quvvatlash, tadbirkorlikka
ko'maklashish, tibbiy-ijtimoiy xizmatlarni ko'rsatish sohalarida yagona davlat
siyosatini amalga oshirish, strategiya va dasturlarni ishlab chiqish, amalga oshirish
va muvofiqlashtirish, hududlarning salohiyatini aholining kambag'al qatlami
daromadini oshirishga safarbar etish, "mahallabay" ishlash tizimi orqali kambag'al
aholi bilan manzilli ishlash samaradorligini oshirish;**

mahallabay ishlash orqali **aholini daromadli mehnat bilan band qilish,**
mahallalarda **tadbirkorlikka ko'maklashish,** tadbirkorlikni muhim drayverga
aylantirishning yangi yondashuvlarini ishlab chiqish va amalga oshirish;

mehnat bozorini tartibga solish bo'yicha siyosatni amalga oshirish, bandlikni
ta'minlash va ishsizlikni kamaytirish instrumentlarini rivojlantirish, munosib
mehnat tamoyillarini keng joriy qilish, mehnat munosabatlarini takomillashtirish,
mehnat huquqlari, mehnat muhofazasi va xavfsiz mehnat sharoitlarini ta'minlash;
jamiyatda **oilaviy qadriyatlarni saqlash,** oilalarda ma'naviy-ahloqiy muhitni
yaxshilash, oila va xotin-qizlarning huquq va qonuniy manfaatlarini himoya qilish,

ularning muammolarini o'z vaqtida aniqlash va yordam ko'rsatilishida ko'maklashish;

mahallalar faoliyatini qo'llab-quvvatlash va rivojlantirish, jamiyatda "Obod va xavfsiz mahalla" tamoyili to'laqonli va samarali joriy etilishida har tomonlama ko'maklashish, nuroniylarning ijtimoiy faolligini, ularning jamiyat boshqaruvi, fuqarolar huquqlari ta'minlanishidagi rolini oshirish;

keksalar, nogironligi bo'lgan shaxslar va aholining ijtimoiy himoyaga muhtoj boshqa toifalariga tibbiy-ijtimoiy xizmat ko'rsatish sohasini rivojlantirishga qaratilgan siyosatni amalga oshirish, tibbiy- ijtimoiy muassasalarning faoliyatini samarali tashkil etish bo'yicha vakolatli davlat boshqaruv organi hisoblanadi hamda o'z faoliyatida O'zbekiston Respublikasi Kambag'allikni qisqartirish vazirligiga (keyingi o'rinlarda - Bandlik vazirligi) bo'ysunadi.

3. Bosh boshqarma o'z faoliyatida O'zbekiston Respublikasi Konstitutsiyasiga va qonunlariga, O'zbekiston Respublikasi Oliy Majlisi palatalari qarorlariga, O'zbekiston Respublikasi Prezidenta farmonlari, qarorlari va farmoyishlariga, O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasi qarorlari va farmoyishlariga, O'zbekiston Respublikasi Kambag'allikni qisqartirish va bandlik vazirligining buyruqlari va normativ-huquqiy hujjatlariga, Xorazm viloyat hokimiyatining farmoyishi, qarorlari va normativ-huquqiy hujjatlariga, shuningdek, ushbu Nizomga va boshqa qonun hujjatlariga amal qiladi.

4. Xorazm viloyat Kambag'allikni qisqartirish va bandlik bosh boshqarmasi O'zbekiston Respublikasi Kambag'allikni qisqartirish va bandlik vazirligining tashkiliy tizimi bo'lib, O'zbekiston Respublikasi Kambag'allikni qisqartirish va bandlik vazirligiga hamda tegishliligi bo'yicha Xorazm viloyat hokimiyatiga bo'ysunadi va hisobot beradi.

5. Bosh boshqarma, uning tashkiliy tuzilmasiga kiradigan hududiy va idora buysunuvidagi bo'linmalar yuridik shaxs hisoblanadi, O'zbekiston Respublikasi Davlat gerbi tasviri tushirilgan muhrga va blankalarga, o'zining mustaqil balansiga, shaxsiy g'azna hisobvaraqlariga, bank hisobvaraqlariga, shu jumladan xorijiy hisobvaraqlariga ega.

6. Bosh boshqarmaning rasmiy nomi:

a) davlat tilida:

to'liq nomi — Xorazm viloyat Kambag'allikni qisqartirish va bandlik bosh boshqarmasi, qisqartirilgani — Bandlik bosh boshqarmasi;

b) ingliz tilida:

to'liq nomi — Main Directorate of Poverty Reduction and Employment, Xorazm region, qisqartirilgani — General Directorate of Employment;

В) rus tilida:

to'liq nomi — Glavnoye upravleniye po sokrameniyu bednosti i zanyatosti Xorezmskoy oblasti, qisqartirilgani — Glavnoye upravleniye zanyatosti.

7. Bosh boshqarmaning joylashgan joyi (pochta manzili): 220100, Urganch shaxri, I.Do'sov ko'chasi, 2-uy.

2-bob. Bosh boshqarma tizimi

8. Quyidagilar Bosh boshqarma tizimiga kiradi:

Bosh boshqarma apparati;

Oila va xotin-qizlar qo'mitasining hududiy boshqarmalari;

Mahallabay ishlash, tadbirkorlik va bandlikka ko'maklashish agentligi filiali;

"Ishga marhamat" monomarkazlari;

Kasb-hunarga o'qitish markazlari;

Tuman (shahar) Kambag'allikni qisqartirish va bandlikka ko'maklashish bo'limlari;

Tuman (shahar) mahalla va nuroniylarni qo'llab-quvvatlash bo'limlari.

9. Bosh boshqarma o'z vazifalari va funksiyalarini bajarishda boshqa davlat va xo'jalik boshqaruvi organlari, mahalliy davlat hokimiyati organlari va boshqa tashkilotlar bilan hamkorlik qiladi.

3-bob. Bosh boshqarmaning vazifalari hamda funksiyalari

10. Quyidagilar bosh boshqarmaning asosiy vazifalari hisoblanadi:

1) Vazirlikka yuklangan vazifalar va funksiyalarning samarali bajarilishini ta'minlashda ishtirok etish;

2) tegishli ravishda Xorazm viloyat va tuman (shaharlar) hokimlari, hududiy prokuratura, ichki ishlar organlari va davlat soliq xizmati rahbarlari tomonidan rahbarlik qilinadigan kompleks ijtimoiy-iqtisodiy rivojlantirish sektorlari (keyingi o'rinlarda ijtimoiy-iqtisodiy rivojlantirish sektorlari deb ataladi) bilan hamkorlikni amalga oshirish;

3) aholi bandligi, mehnatni muhofaza qilish va mehnat migratsiyasi sohasidagi va ular vakolatiga kiradigan boshqa masalalarga doir qonun hujjatlariga, normativ hujjatlarga rioya etish yuzasidan monitoring va nazorat olib borish;

4) idora bo'ysunuvidagi tashkilotlarda axborot-kommunikatsiya texnologiyalarini joriy etish;

5) ishga joylashtirish, o'qitish va malaka oshirish, malakani baholash

xizmatlari uchun davlat buyurtmasini shakllantirish bo'yicha tuman (shahar) Kambag'allikni qisqartirish va bandlikka ko'maklashish bo'limlari faoliyatini muvofiqlashtirish hamda tahlil qilish;

6) kovorking-markazlar tashkil etish va ularni saqlab turish moliyalashtirilishini tashkil qilish bo'yicha tuman (shahar) Kambag'allikni qisqartirish va bandlikka ko'maklashish bo'limlari faoliyatini muvofiqlashtirish;

7) idora bo'ysunuvidagi tashkilotlarda moliya nazoratini tashkil etish va amalga oshirish.

1. Bosh boshqarma o'ziga yuklangan asosiy vazifalarga muvofiq quyidagi funksiyalarni bajaradi:

1) Kambag'allikni qisqartirish va bandlikka ko'maklashish bo'limlari faoliyatini tashkiliy va axborot-tahliliy jihatdan ta'minlaydi hamda unga rahbarlik qiladi;

2) O'zbekistan Respublikasi qonunlarining, O'zbekistan Respublikasi Oliy Majlisi palatalari qarorlarining, O'zbekistan Respublikasi Prezidenti farmonlari, qarorlari va farmoyishlarining, O'zbekistan Respublikasi Vazirlar Mahkamasi qarorlari va farmoyishlarining hamda Vazirlik buyruqlarining Kambag'allikni qisqartirish va bandlikka ko'maklashish tuman (shahar) bo'limlari, idora bo'ysunuvidagi tashkilotlar tomonidan bajarilishini tizimli nazorat qiladi;

3) idora bo'ysunuvidagi tashkilotlar tomonidan kiritiladigan hujjatlarning sifatli va o'z vaqtida ishlab chiqilishini, ularning iqtisodiy, moliyaviy va huquqiy ekspertizasi o'tkazilishini tashkil etadi;

4) idora bo'ysunuvidagi tashkilotlar faoliyatiga rahbarlik qiladi, ularni muvofiqlashtiradi va nazorat qiladi;

5) kambag'allikni qisqartirish va aholi bandligi sohasida xizmatlar ko'rsatish yuzasidan faoliyat olib boruvchi yuridik shaxslar bilan hamkorlik qiladi;

6) idora bo'ysunuvidagi tashkilotlarda moliyaviy nazoratni tashkil etadi va amalga oshiradi;

7) Kambag'allikni qisqartirish va aholi bandligini ta'minlash hududiy dasturlari bajarilishi monitoringini olib borish, aholiga davlat xizmatlarini ko'rsatish, ijtimoiy himoya qilish, mehnat munosabatlari va mehnatni muhofaza qilish bo'yicha idora bo'ysunuvidagi tashkilotlar hatti-harakatlarini muvofiqlashtiradi;

8) ishga joylashtirish, o'qitish va malakani baholash xizmatlariga bo'lgan davlat buyurtmasini shakllantirish, moliyalashtirish va amalga oshirish, keyinchalik tegishli ravishda xususiy bandlik agentliklari, ishsizlar va band bo'lmagan aholini o'qitish markazlari hamda malakani baholash markazlariga haq to'lash bo'yicha idora bo'ysunuvidagi tashkilotlar hatti-harakatlarini muvofiqlashtiradi;

9) idora bo'ysunuvidagi tashkilotlarning moddiy-texnik ta'minotini tashkil etadi;

10) idora bo'ysunuvidagi tashkilotlar binolari va inshootlaridan joriy foydalanish bo'yicha ishlar monitoringini o'tkazadi va muvofiqlashtiradi;

11) jismoniy va yuridik shaxslar murojaatlari bilan ishlarni tashkil etadi;

12) operativ, tashkiliy, kadrlar, moliyaviy, ishlab chiqarish va o'z vakolatiga kiradigan boshqa masalalar yuzasidan qarorlar qabul qiladi;

13) qonun hujjatlarida nazarda tutilgan boshqa funksiyalarni amalga oshiradi.

4-bob. Bosh boshqarmaning huquqlari va majburiyati

11. Bosh boshqarma o'ziga yuklangan vazifalar va funksiyalarni bajarish uchun quyidagi huquqlarga ega:

Bosh boshqarmaga yuklangan vazifalar va funksiyalarni bajarish bilan bog'lik normativ-huquqiy hujjatlar loyihalarini, shuningdek boshqa hujjatlarni O'zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasiga yoki O'zbekiston Respublikasi Prezidenti Administratsiyasiga belgilangan tartibda kiritish;

kambag'allikni qisqartirish, aholi bandligiga ko'maklashish, oila va xotin-qizlar, mahallalar faoliyatini qo'llab-quvvatlash, tadbirkorlikka ko'maklashish, tibbiy-ijtimoiy xizmatlarni ko'rsatish sohalarida yagona davlat siyosatini amalga oshirish;

Bosh boshqarma vakolatiga kiradigan masalalarni hal kilish uchun davlat va xo'jalik boshqaruvi organlari hamda mahalliy davlat hokimiyati organlaridan belgilangan tartibda axborot so'rash va olish;

davlat statistika organlaridan Bosh boshqarma vakolatiga kiradigan masalalarga doir zarur statistik axborotni bepul olish;

tashkilotlarda mehnat, bandlik va mehnatni muhofaza qilish to'g'risidagi qonun hujjatlariga, mehnat xavfsizligi standartlariga, shu jumladan O'zbekiston Respublikasi tomonidan ratifikatsiya qilingan konvensiyalarning qoidalari va talablariga rioya etilishini belgilangan tartibda o'rganish va tekshirish;

ishlab chiqarishdagi baxtsiz hodisalarni va xodimlar, shuningdek fuqarolik-huquqiy shartnomalar bo'yicha ishlarni bajaruvchi (xizmatlar ko'rsatuvchi) shaxslar sog'ligiga mehnat vazifalarini bajarishi vaqtida yetkazilgan zararlarning boshqa omillarini qonun hujjatlarida belgilangan tartibda maxsus tekshirish yoki tekshirishda ishtirok etish;

mehnat, bandlik va mehnatni muhofaza qilish to'g'risidagi qonun hujjatlarini buzganlik uchun mansabdor shaxslarga qonun hujjatlarida belgilangan tartibda

ma'muriy jazolar berish;

mehnatni muhofaza qilish talablariga javob bermaydigan va xodimlar sog'ligi yoki hayotiga xavf tug'diradigan tashkilotlar faoliyatini yoki korxonalar mablag'laridan foydalanishni o'z vakolatlari doirasida va qonun hujjatlarida belgilangan tartibda to'xtatish;

Bosh boshqarma va uning idoraviy bo'ysunuvidagi tuzilmalar davlat mulkini bir bo'linmadan boshqa bo'linmaga bepul foydalanish huquqlari asosida o'z tashkiliy tuzilmasi doirasida belgilangan tartibda o'tkazish;

Tizimdagi jamg'armalar mablag'larini belgilangan tartibda tasarruf etish hamda ulardan maqsadli foydalanish yuzasidan nazoratni ta'minlash ishlarini tashkil etish;

Bosh boshqarma va uning idora bo'ysunuvidagi tuzilmalari davlat mulkini beg'araz foydalanish huquqi asosida bir bo'linmadan boshqa bo'linmaga, o'z tashkiliy tuzilmasi doirasida balansdan balansga belgilangan tartibda o'tkazish, shtat jadvallarini muvofiqlashtirish, idora bo'ysunuvidagi tashkilotlar moliya-xo'jalik faoliyati balanslari va hisobotlarini ko'rib chiqish;

idora bo'ysunuvidagi tashkilotlarning moddiy-texnik bazasini mustahkamlash tadbirlarini amalga oshirish;

idora bo'ysunuvidagi tashkilotlar tomonidan markazlashgan kapital mablag'lardan samarali foydalanish yuzasidan nazoratni ta'minlash, Bosh boshqarma tizimidagi ob'ektlarni qurish va rekonstruksiya qilish bo'yicha istiqbolli dasturlar ishlab chiqish tashabbusi bilan chiqish;

Bosh boshqarmaning hududiy bo'linmalariga biriktirilgan binolar, inshootlar va xonalarni realizatsiya qilish yoki buzish to'g'risida qaror qabul qilish xususida Xorazm viloyat hokimiga belgilangan tartibda takliflar kiritish;

idora bo'ysunuvidagi xo'jalik tashkilotlari (davlat unitar korxonalarida Iqtisodiyot va moliya vazirligi bilan kelishiladi) tuzilmasini, shtatlar sonini, shu jumladan boshqaruv xodimlarini, mehnatga haq to'lash fondini, xarajatlar smetasini, avtotransport vositalari limitini belgilash;

O'zbekistan Respublikasi Tashqi ishlar vazirligi bilan kelishilgan holda Vazirlik huzuridagi Tashki mehnat migratsiyasi agentligining xorijiy vakolatxonalarini ochish to'g'risida qarorlar qabul qilish;

Bosh boshqarma, idoraviy tashkilotlar faoliyatining asosiy ko'rsatkichlari bo'yicha ular tomonidan parametrlar bajarilishini hisobga olgan holda ularning xodimlarini moddiy rag'batlantirish tartibi, hajmi va shartlarini belgilash;

idora bo'ysunuvidagi tashkilotlarda to'g'ridan-to'g'ri shartnomalar bo'yicha tovarlar, ishlar va xizmatlar xarid qilish, shu jumladan: "Kambag'allikni qisqartirish, mehnat va oila masalalari ilmiy-tadqiqot instituti" idora bo'ysunuvidagi davlat muassasasida ilmiy ishlar bajarish, Bosh boshqarma vakolatiga kiradigan masalalar bo'yicha tadqiqotlar va so'rovlar o'tkazish; "Mehnat sohasidagi loyihalarni boshqarish markazi" MChJda kambag'allikni qisqartirish, bandlik va mehnat munosabatlari, mahalla, oila va xotin-qizlar sohasiga oid loyihalarni ishlab chiqish, amalga oshirish va muvofiqlashtirish, axborot-kommunikatsiya texnologiyalarini ishlab chiqish, joriy etish va qo'llab-quvvatlash; band bo'lmagan aholiga xizmat ko'rsatuvchi «Ishga marhamat» monomarkazida hamda Kasb-hunarga o'qitish markazlarida o'qitish, malaka oshirish va qayta o'qitish; Kasbiy kompetensiyalarni baholash markazlarida malakani baholash; "Kambag'allikni qisqartirish va bandlik vazirligi xodimlarining malakasini oshirish markazi"da tizim xodimlari malakasini oshirish;

Bosh boshqarma va idora bo'ysunuvidagi tashkilotlar tomonidan uchinchi shaxslarga pulli xizmatlar ko'rsatganlik uchun tariflar va ularning hajmlarini belgilash tartibini O'zbekistan Respublikasi Iqtisodiyot va moliya vazirligi bilan kelishilgan holda belgilash;

yangi ish o'rinlari tashkil etgan ish beruvchilarga, shuningdek aholining ijtimoiy zaif qatlamlariga mansub shaxslarni, eng avvalo, kasb-hunar kollejlari bitiruvchilarini, imkoniyatlari cheklangan shaxslarni, harbiy xizmatdan bo'shatilgan shaxslarni ishga joylashtiruvchilarga ijtimoiy rag'batlantirish, ish beruvchilarni Vazirlikning faxriy nishonlari, yorliqlari va guvohnomalari bilan taqdirlash, shuningdek ommaviy axborot vositalarida eng yaxshi ish beruvchilar to'g'risida materiallar joylashtirilishini tashkil etish choralarini ko'rish;

ish beruvchilar o'rtasida javobgarlikni oshirishga hamda yangi ish o'rinlari tashkil etish va aholini ishga joylashtirish bo'yicha samarali faoliyatni kengaytirishga rag'batlantirishni kuchaytirishga qaratilgan tanlovlarni belgilangan tartibda o'tkazish;

belgilangan tartibda noshirlik faoliyatini amalga oshirish, kambag'allikni qisqartirish, mahalla, oila va xotin-qizlar, mehnat, aholini ish bilan ta'minlash, mehnatni muhofaza qilish va ish beruvchilar fuqarolik javobgarligini majburiy sug'urta qilish sohasida belgilangan tartibda davriy nashrlar ta'sis etish;

binolarga xizmat ko'rsatish, inventar va xo'jalik asboblarni, avtotransportni, aloqa vositalarini, hisoblash, kompyuter va ofis texnikasini ta'minlab turish va ulardan foydalanish, dasturiy ta'minot xarid qilish, shu jumladan autsorsing shartlari

asosida xarid qilish bo'yicha ishlarni bajarish uchun belgilangan tartibda shartnomalar tuzish;

Bosh boshqarma vakolatiga kiradigan masalalarni hal qilishga ilmiy tashkilotlarni, olimlar va mutaxassislarni, shu jumladan xorijiy mutaxassislarni shartnoma asosida jalb qilish;

mehnat, bandlik va mehnatni muhofaza qilish to'g'risidagi qonun hujjatlarini buzgan holda qabul qilingan davlat va xo'jalik boshqaruvi organlarining hamda boshqa tashkilotlarning buyruqlari va boshqa hujjatlarini bekor qilish to'g'risida belgilangan tartibda ko'rsatmalar kiritish;

Internet jahon axborot tarmog'ida va ijtimoiy tarmoqlarda belgilangan tartibda rasmiy veb-saytlar yaratish;

Hukumat topshirig'iga binoan xalqaro tashkilotlarda O'zbekistan Respublikasi manfaatlarini ifodalash hamda qonun hujjatlarida belgilangan tartibda va xalqaro huquq normalariga muvofiq boshqa davlatlarning vakolatli tashkilotlari bilan kambag'allikni qisqartirish, mahalla, oila, xotin-qizlar, mehnat, bandlik va mehnat migratsiyasi masalalari bo'yicha shartnomalar tuzish;

jismoniy va yuridik shaxslarning murojaatlari, davlat soliq xizmati organlarining yozma murojaatlari asosida maxsus vakolatli organlar bilan dastlabki kelishuvsiz tashkiliy-huquqiy shakllaridan qat'iy nazar tashkilotlarning bandlik, mehnat va mehnatni muhofaza qilish to'g'risidagi qonun hujjatlari talablariga rioya etishini rejadan tashqari qisqa muddatli tekshiruvlar o'tkazish;

davlat-xususiy sheriklik shartlari asosida, shu jumladan O'zbekistan Respublikasi Bandlikka ko'maklashish davlat jamg'armasi mablag'lari hisobiga faoliyati yangi ish o'rinlari tashkil etishga va aholini ish bilan ta'minlashga qaratilgan korxonalarni tashkil etish;

korruptsiya va boshqa suiiste'molliklarning oldini olish va ularga yo'l qo'ymaslik, xodimning shaxsiy va ishchanlik xususiyatlarini, uning faoliyati samaradorligini muntazam o'rganish, shuningdek malakaga va Inspeksiyalar faoliyatining turli yo'nalishlarida ishlash tajribasiga ega kadrlar zahirasini shakllantirish maqsadida xodimlar rotatsiyasini amalga oshirish;

kam foydalanilayotgan yoki rekonstruksiya yohud kapital ta'mirlashni (qayta jihozlashni) talab qiluvchi mavjud binolar, xonalarni o'rnatilgan tartibda ijaraga berish;

davlat mulkining bo'sh turgan ob'ektlarini, tizim tashkilotlarining faoliyat ko'rsatmaydigan binolarini «nol» xarid qiymati bo'yicha qonun hujjatlarida

belgilangan tartibda realizatsiya qilish to'g'risida takliflar kiritish;

yuridik shaxslarni ta'sis etish va ularning ishtirokchisi bo'lish;

tizim tashkilotlari reytingini tuzish maqsadida ular faoliyatining samaradorligini oshirish mezonlarini tasdiqlash;

o'z vakolati doirasida konferensiyalar, seminarlar, simpoziumlar, ko'rgazmalar, yarmarkalar o'tkazish, shuningdek boshqa tashkilotlar tomonidan tashkil etilgan shunga o'xshash tadbirlarda ishtirok etish;

Bosh boshqarma vakolatiga kiradigan masalalar yuzasidan uslubiy materiallar va tavsiyalar ishlab chiqish;

qonunlar, O'zbekistan Respublikasi Prezidenti hujjatlari, O'zbekistan Respublikasi Vazirlar Mahkamasi qarorlari va boshqa normativ-huquqiy hujjatlarni bajarish bo'yicha Bosh boshqarma hududiy bo'linmalari va uning idora bo'ysunuvidagi tashkilotlari faoliyatini belgilangan tartibda o'rganish va tekshirish;

Bosh boshqarma hududiy bo'linmalari va idora bo'ysunuvidagi tashkilotlari rahbarlari va vakillari ishtirokida kengashlar o'tkazish;

Bosh boshqarmaga yuklangan vazifalar va funksiyalarning bajarilishi bilan bog'liq bo'lgan hamda tezkor hal etishni talab qiladigan masalalar yuzasidan Bosh boshqarma hududiy bo'linmalari va idora bo'ysunuvidagi tashkilotlar rahbarlariga belgilangan tartibda topshiriqlar berish;

Bosh boshqarmaga yuklangan vazifalar va funksiyalar bilan bog'liq masalalarga bag'ishlangan konferensiya, forum, seminar va treninglar o'tkazish, shu jumladan Kambag'allikni qisqartirish va bandlikka ko'maklashish jamg'armasi, Xorijda mehnat faoliyatini amalga oshiruvchi fuqarolarning huquqlari va manfaatlarini qo'llab-quvvatlash hamda himoya qilish jamg'armasi mablag'lari hisobiga o'tkazish, xalqaro va xorijiy tashkilotlar, chet davlatlar hukumatlari, davlat organlari va hukumatga qarashli bo'lmagan tashkilotlar tomonidan tashkil etiladigan tadbirlarda ishtirok etish uchun bosh boshqarma va tizim tashkilotlari xodimlarini xorijga yuborish, shuningdek, bosh boshqarmaga yuklangan vazifalar va funksiyalar bilan bog'lik masalalar yuzasidan loyihalarni amalga oshirish uchun xorijiy va milliy ekspertlarni jalb qilish.

Bosh boshqarma qonun hujjatlariga muvofiq boshqa huquqlarga ham ega bo'lishi mumkin.

12. Bosh boshqarma davlat boshqaruvi organlari va mahalliy davlat hokimiyati organlari, boshqa tashkilotlar, mansabdor shaxslar va fuqarolar tomonidan ijro etilishi shart bo'lgan normativ-huquqiy hujjatlarni o'z vakolatlari doirasida qabul

qilishga haqli.

Bosh boshqarma zarur hollarda boshqa davlat boshqaruvi organlari bilan birgalikda qo'shma qarorlar va boshqa hujjatlarni belgilangan tartibda chop etishga haqli.

13. Bosh boshqarma o'ziga yuklangan vazifalarning samarali bajarilishi uchun javob beradi.

5-bob. Bosh boshqarma rahbarlarining javobgarligi

14. Kambag'allikni qisqartirish va bandlik bosh boshqarmasi boshlig'i (keyingi o'rinlarda Boshliq deb ataladi) Bosh boshqarmaga yuklangan vazifalar va funksiyalarning bajarilishi uchun shaxsan javob beradi.

15. Boshliq o'rinbosarlari:

Bosh boshqarma nazoratidagi tarkibiy bo'linmalarda Bosh boshqarmaga yuklangan vazifalar va funksiyalarning bajarilishi;

o'z funksional majburiyatlarining sifatli bajarilishi uchun shaxsan javob beradilar.

16. Apparatning tarkibiy bo'linmalari rahbarlari tegishli tarkibiy bo'linmalarga yuklangan vazifalar va funksiyalar bajarilishi uchun;

o'z funksional majburiyatlari sifatli bajarilishi uchun shaxsan javob beradi.

6-bob. Bosh boshqarma faoliyatini tashkil etish

17. Bosh boshqarmaga Xorazm viloyat hokimi bilan kelishilgan holda O'zbekistan Respublikasi Kambag'allikni qisqartirish va bandlik vaziri tomonidan tayinlanadigan va lavozimidan ozod etiladigan Bosh boshqarma boshlig'i rahbarlik qiladi.

18. Boshliqning O'zbekistan Respublikasi Kambag'allikni qisqartirish va bandlik vaziri tomonidan lavozimga tayinlanadigan va lavozimidan ozod etiladigan to'rt nafar o'rinbosari bo'ladi.

19. Boshliq bo'lmagan davrda uning vakolatlari — boshliqning buyrug'iga binoan o'rinbosar tomonidan amalga oshiriladi.

20. Boshliq:

Bosh boshqarma faoliyatiga yakka boshchilik asosida umumiy rahbarlik qiladi va Bosh boshqarmaga yuklangan vazifalar va funksiyalarning bajarilishi uchun shaxsan javob beradi;

Bosh boshqarma faoliyatining alohida yo'nalishlari va uchastkalariga rahbarlik qilish va idora bo'ysunuvidagi tashkilotlar faoliyati uchun boshliq o'rinbosarlari va Bosh boshqarma tizimining boshqa mansabdor shaxslari vakolatlarini va shaxsiy javobgarligi darajasini belgilaydi;

o'z vakolati doirasida Bosh boshqarma tizimi xodimlari tomonidan ijro etilishi shart bo'lgan buyruqlar chiqaradi va ko'rsatmalar beradi;

xodimlarning belgilangan umumiy soni doirasida markaziy apparat xarajatlar smetasini va shtat jadvalini tasdiqlaydi, budjetda turgan idoraviy mansub tashkilotlarining xarajatlar va daromadlar smetalarini ro'yxatdan o'tkazadi;

apparat bo'linmalari, tuman (shahar) Kambag'allikni qisqartirish va bandlikka ko'maklashish bo'limlari to'g'risidagi nizomlarni, zaruratga ko'ra Bosh boshqarma tizimiga kiradigan idoraviy mansub tashkilotlar ustavlari (nizomlari)ni belgilangan tartibda tasdiqlaydi;

Bosh boshqarma tizimida belgilangan tartibda moliyaviy ishlarni tashkil etadi, idora bo'ysunuvidagi tashkilotlar tomonidan o'tkaziladigan tadbirlarni, shuningdek mazkur sohadagi ilmiy tadqiqotlarni moliyaviy jihatdan ta'minlaydi;

qonun hujjatlariga muvofiq boshqa vakolatlarni amalga oshiradi.

7-bob. Bosh boshqarma tizimi xodimlarini moddiy-texnik ta'minlash va rag'batlantirish chora-tadbirlari

21. Bosh boshqarma tizimi xodimlarini moddiy rag'batlantirish va mehnatiga haq to'lash budjetdan ajratiladigan mablag'lar doirasida O'zbekistan Respublikasi Davlat budjeti va Budjetdan tashqari manbalar mablag'lari hisobidan hamda qonunchilikda taqiqlanmagan boshqa manbalar hisobidan amalga oshiriladi.

Izoh: - O'zbekistan Respublikasi Prezidentining tegishli qaroriga asosan vazirlik va idoralarning cheklangan soni (tashkiliy tuzilmalari) tasdiqlangunga qadar O'zbekistan Respublikasi Prezidentining 2022-yil 21-dekabrda PF-269-son Farmoniga muvofiq qayta tashkil etilgan, tugatilgan, bo'ysunuvi o'zgargan vazirlik va idoralarning:

Xodimlariga 2022-yil 31-dekabrda qadar amalda bo'lgan shtatlarda ish joyi va unga tenglashtirilgan boshqa to'lovlar hamda kommunal, ijara, xizmat safari va tashkilotlarni saqlash bilan bog'liq boshqa xarajatlar vaqtinchalik xarajatlar smetasi doirasida amalga oshiriladi.



Ushbu ustav
varaqdan iborat qilib tikilgan.
12 (on ikki)

